



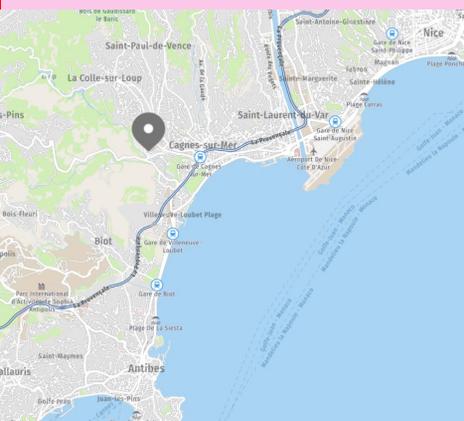
Référent(e) santé et accueil inclusif H/F

AU SEIN DU SERVICE PETITE ENFANCE

Poste vacant

Cadre d'emplois des puéricultrices

Villeneuve-Loubet dotée de près de 4km de plages, la commune affiche sans rougir l'image d'une station balnéaire active avec son port de plaisance au cœur de la célèbre Marina Baire des Anges. Sa situation privilégiée, proche des grands centres comme Nice, Monaco ou Cannes, en fait une destination de choix pour y vivre.



Au sein du service Petite Enfance, sous l'autorité de la responsable, vous intervenez en tant que conseil et facilitateur en matière de santé, de prévention et de handicap dans différents Etablissement d'Accueil du Jeune Enfant (EAJE).

Missions

- Informer, sensibiliser et conseiller la direction et l'équipe de l'établissement en matière de santé du jeune enfant et d'accueil inclusif des enfants en situation de handicap ou atteints de maladie chronique ;
- Veiller à la mise en place de toutes mesures nécessaires à l'accueil inclusif des enfants en situation de handicap, vivant avec une affection chronique, ou présentant tout problème de santé nécessitant un traitement ou une attention particulière ;
- Mise en application et suivi des PAI ;
- Suivi de la mise à jour des vaccinations ;
- Accompagner l'équipe de l'établissement dans la compréhension et la mise en œuvre d'un projet d'accueil individualisé élaboré par le médecin traitant de l'enfant en accord avec sa famille ;
- Participer à la mise en œuvre des mesures nécessaires au bien-être et au bon développement des enfants en présentant et en expliquant les protocoles définis avec les responsables d'unité dédiées, tels que ceux détaillants (les mesures à prendre dans les situations d'urgences médicales ; les mesures préventives d'hygiène générale et renforcées en cas de maladie à éviction ; les modalités de délivrance de soins spécifiques, le cas échéant avec le concours de professionnels médicaux ou paramédicaux extérieurs à la structure ;
- Les conduites à tenir et mesures à prendre en cas de suspicion de maltraitance ou situation représentant un danger pour l'enfant ;
- Les mesures de sécurité à suivre lors des sorties en dehors de l'établissement,
- Assurer des actions d'éducation et de promotion de la santé auprès des professionnels (recommandations nutritionnelles, activités physiques, sommeil, exposition aux écrans, santé, hygiène générale, accueil des publics dits vulnérables) et y associer les titulaires de l'autorité parentale ou représentants légaux ;
- Contribuer au repérage des enfants en danger ou en risque de l'être en lien avec la directrice de la structure et informer les professionnels des conduites à tenir dans ces situations.

Candidatures :

Les candidatures sont à adresser à Monsieur le Maire de Villeneuve-Loubet

Hôtel de Ville – Place de la république – 06270 VILLENEUVE LOUBET

recrutement@villeneuveloubet.fr

**Poste à pourvoir le
29 aout 2022**



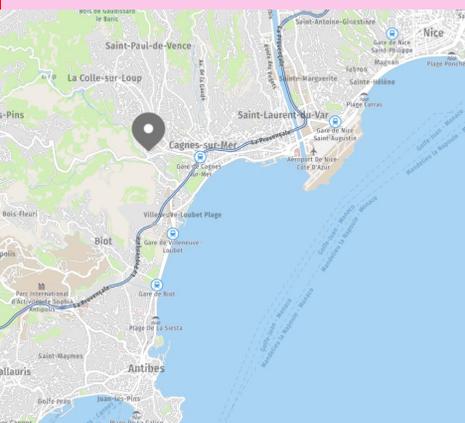
Référent(e) santé et accueil inclusif H/F

AU SEIN DU SERVICE PETITE ENFANCE

Poste vacant

Cadre d'emplois des puéricultrices

Villeneuve-Loubet dotée de près de 4km de plages, la commune affiche sans rougir l'image d'une station balnéaire active avec son port de plaisance au cœur de la célèbre Marina Baire des Anges. Sa situation privilégiée, proche des grands centres comme Nice, Monaco ou Cannes, en fait une destination de choix pour y vivre.



Profils recherchés :

- Titulaire du diplôme d'Etat de puéricultrice, du diplôme d'Etat d'infirmier disposant d'un diplôme universitaire en matière de santé du jeune enfant ou du diplôme d'Etat d'infirmier avec une expérience minimale de trois ans auprès de jeunes enfants
- Connaissances en termes de santé et besoins psychologiques du jeune enfant
- Connaissances en psychosociologie de l'enfant et de la famille
- Connaissances législatives concernant les EAJE (décret, protocole de sécurité, protocoles alimentaires (HACCP, PMS), protocoles d'hygiène)
- Maîtrise des outils bureautiques
- Maîtrise rédactionnelle
- Maîtrise des techniques liées à la profession
- Notion de prévention et de promotion de la santé
- Savoir travailler en équipe.
- Savoir mêler santé et pédagogie

Savoir-être de l'auxiliaire de puériculture :

- Rigueur, patience et douceur
- Savoir travailler en équipe
- Créativité (organiser, inventer des jeux pour les enfants)
- Capacité d'adaptation (possibilité d'horaires décalés)

Candidatures :

Les candidatures sont à adresser à Monsieur le Maire de Villeneuve-Loubet

Hôtel de Ville – Place de la république – 06270 VILLENEUVE LOUBET

recrutement@villeneuveloubet.fr

Temps de travail

Complet, annualisé soit 1607 heures

Rémunération :

Statuaire + RIFSEEP (IFSE part fixe)
13 ème indiciaire
Participation à la mutuelle

**Poste à pourvoir le
29 aout 2022**